

## مسیرهای دستیابی به شبکه‌ها، انجمن‌ها و منابع علمی روان‌شناختی

### Websites for Psychological Research

The Society for Occupational Health Psychology (ISIR)  
<http://www.Sohp-online.org>

جامعه روان‌شناسی سلامت شغلی (SOHP) یک جامعه علمی-پژوهشی غیر انتفاعی محسوب می‌شود که فعالیت‌های خود را به تولید، اشاعه و کاربرد دانش مرتبط با ارتقای بهزیستی و سلامت کارکنان معطوف داشته است. اهداف این جامعه شامل سه مقوله ترویج پژوهش‌های روان‌شناختی در باب پاسخ به سؤال‌های اصلی حوزه سلامت شغلی، پشتیبانی از کاربست دستاوردهای پژوهشی مرتبط با بهبود سلامت و ایمنی کارمندان و دست آخر، پیشبرد رشته روان‌شناسی سلامت شغلی (OHP) - حوزه‌ای بین رشته‌ای مرتبط با کاربرد روان‌شناسی در بهبود کیفیت زندگی، ارتقا و حفظ ایمنی، سلامت و بهزیستی کارمندان - در قلمرو آموزش از سطوح کارشناسی تا تحصیلات تکمیلی است. SOHP اولین سازمانی است که در امریکا فعالیت خود را به حوزه سلامت شغلی اختصاص داده است.

ایجاد این رشته در چهارچوبی روان‌شناختی با مبادی این جامعه ارتباط تنگاتنگی دارد. در سال ۱۹۹۰، انجمن روان‌شناسی امریکا (APA) و مؤسسه ملی ایمنی و سلامت شغلی (NIOSH)، مشترکاً یک کنفرانس بین‌المللی با موضوع کار، تنیدگی و سلامت در واشنگتن دی‌سی سازماندهی کردند. در خلال کنفرانس، افرادی که در آینده هسته SOHP را تشکیل دادند، فرصت یافتند با یکدیگر ارتباط برقرار کنند. پس از این کنفرانس، APA و NIOSH، مجموعه‌ای از کنفرانس‌ها را در همین زمینه و به تناوب دو الی سه سال یک‌بار برگزار کردند. در سال ۱۹۹۶، به کمک برخی از برگزارکنندگان کنفرانس، APA انتشار مجله روان‌شناسی سلامت شغلی را آغاز کرد. سپس در سال ۱۹۹۹، آکادمی روان‌شناسی سلامت شغلی اروپا تأسیس شد. پژوهشگران آمریکایی نیز که به این نتیجه رسیده بودند که بهترین راه، تربیت فارغ‌التحصیلانی در حوزه روان‌شناسی سلامت شغلی است، منابع مالی لازم را برای این منظور تأمین کردند. در همین اثنا، جنبشی نیز در زمینه تأسیس یک سازمان در حوزه سلامت شغلی ایجاد شد. در اولین گردهمایی که با هدف تأسیس جامعه‌ای مرتبط با OHP در دانشگاه فلوریدای جنوبی برگزار شد، بسیاری از افرادی که در کنفرانس‌های قبلی شرکت داشتند نیز حضور داشتند. سرانجام در سال ۲۰۰۵ و در پی چندین گردهمایی پیاپی، جامعه روان‌شناسی سلامت شغلی رسماً تأسیس شد.

اعضای SOHP در سه گروه قرار می‌گیرند: اعضای پیوسته، اعضای تخصصی و دانشجویان. عضویت پیوسته در SOHP مستلزم احراز مدرک دکتری از یک دانشگاه معتبر در رشته روان‌شناسی سلامت شغلی یا یکی از رشته‌های وابسته به آن مانند بهداشت عمومی، سلامت شغلی و بهداشت سازمانی است. برای عضویت تخصصی شرایط خاصی وجود ندارد جز اینکه برای همکاری اعلام آمادگی کنند و درخواست آنها پس از بررسی از سوی هیئت اجرایی و کمیته عضویت مورد قبول واقع شود. دانشجویان متقاضی عضویت می‌بایست در رشته‌هایی مرتبط با اهداف SOHP و در یک دانشگاه معتبر به تحصیل اشتغال داشته باشند.

The Journal of Occupational Health Psychology که اولین شماره آن در سال ۱۹۹۶ انتشار یافت، فصلنامه‌ای علمی-پژوهشی است که مقاله‌های پژوهشی، نظری و خط‌مشی‌های عمومی در زمینه روان‌شناسی سلامت سازمانی را به چاپ می‌رساند. در این فصلنامه به موضوعاتی چون محیط کار، فرد و ارتباط کار-خانواده پرداخته می‌شود و ناشر آن انجمن روان‌شناسی امریکاست.

کنفرانس سال ۲۰۱۵ در تاریخ ۶ تا ۹ می (۱۶ تا ۱۹ اردیبهشت ۱۳۹۴) با موضوع کار، تنیدگی و سلامت ۲۰۱۵: کار باثبات، سلامت پایدار و سازمان پابرجا در آتلانتا، ایالت جورجیا برگزار خواهد شد.

#### ترجمهٔ جمیله کلانتری‌خاندانی

حوزه معاونت پژوهش و فناوری  
دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب  
تهران- ایران