
/ /

// : |
// :

() amir_rashidi@yahoo.com

)
EXCEL MATLAB

:
.
.
.
:
(
:
:
:

() .

()

« »

() .

(Daft 1998, 58) .

(Robbins 1988, 487)

()

)

(

Lewin and 1986 514-515) .

(Robbins P. Stephen 1990, 4-8)

(Minton

Pennings& 1977, 146-184)

»

(Goodman

«

:

()

« »

(/)

()

()

/

()

/

()

:

:

(/)

/

/

()

()

()

()

()

()

() :

| ساختار انعطاف | | الگوی مبتنی بر سیستمهای باز | |
|--|--|---|--|
| الگوی مبتنی بر روابط انسانی | ارزشهای هدف: رشد، تامین منابع | ارزشهای هدف: انعطاف پذیری، ارزشیابی عوامل خارجی | ارزشهای هدف: رشد، تامین منابع |
| ارزشهای هدف: رشد منابع انسانی | هدف های فرعی: انعطاف پذیری، ارزشیابی عوامل خارجی | ارزشهای هدف: رشد، تامین منابع | هدف های فرعی: انعطاف پذیری، ارزشیابی عوامل خارجی |
| هدفهای فرعی: حفظ انسجام انسانی، بالا بردن روحیه افراد، آموزش | ارزشهای هدف: رشد، تامین منابع | ارزشهای هدف: رشد، تامین منابع | هدف های فرعی: انعطاف پذیری، ارزشیابی عوامل خارجی |
| کانون توجه | کانون توجه | کانون توجه | کانون توجه |
| داخل سازمان | داخل سازمان | خارج سازمان | خارج سازمان |
| الگوی مبتنی بر فرآیندهای درونی | | الگوی مبتنی بر هدفهای عقلانی | |
| ارزشهای هدف: ثبات و پایداری | ارزشهای هدف: بازدهی، کارایی، سودآوری | ارزشهای هدف: بازدهی، کارایی، سودآوری | ارزشهای هدف: بازدهی، کارایی، سودآوری |
| هدفهای فرعی: اطلاعات مدیریت ارتباطات | هدفهای فرعی: برنامه ریزی و تعیین هدف | هدفهای فرعی: برنامه ریزی و تعیین هدف | هدفهای فرعی: برنامه ریزی و تعیین هدف |
| ساختار) کاملاً کنترل شده | ساختار) کاملاً کنترل شده | ساختار) کاملاً کنترل شده | ساختار) کاملاً کنترل شده |
| ساختار ثابت | | | |

}

}

}

}

).

(

:
: (« »

:

-).
- (
- « »
- .

().

().

()

: (

: (

/ /
/ /
/ /

:

: (

| | | | |
|---|---|---|---|
| / | / | / | / |
| / | / | / | / |
| / | / | / | / |
| / | / | / | / |

/

False

/

number

/

/

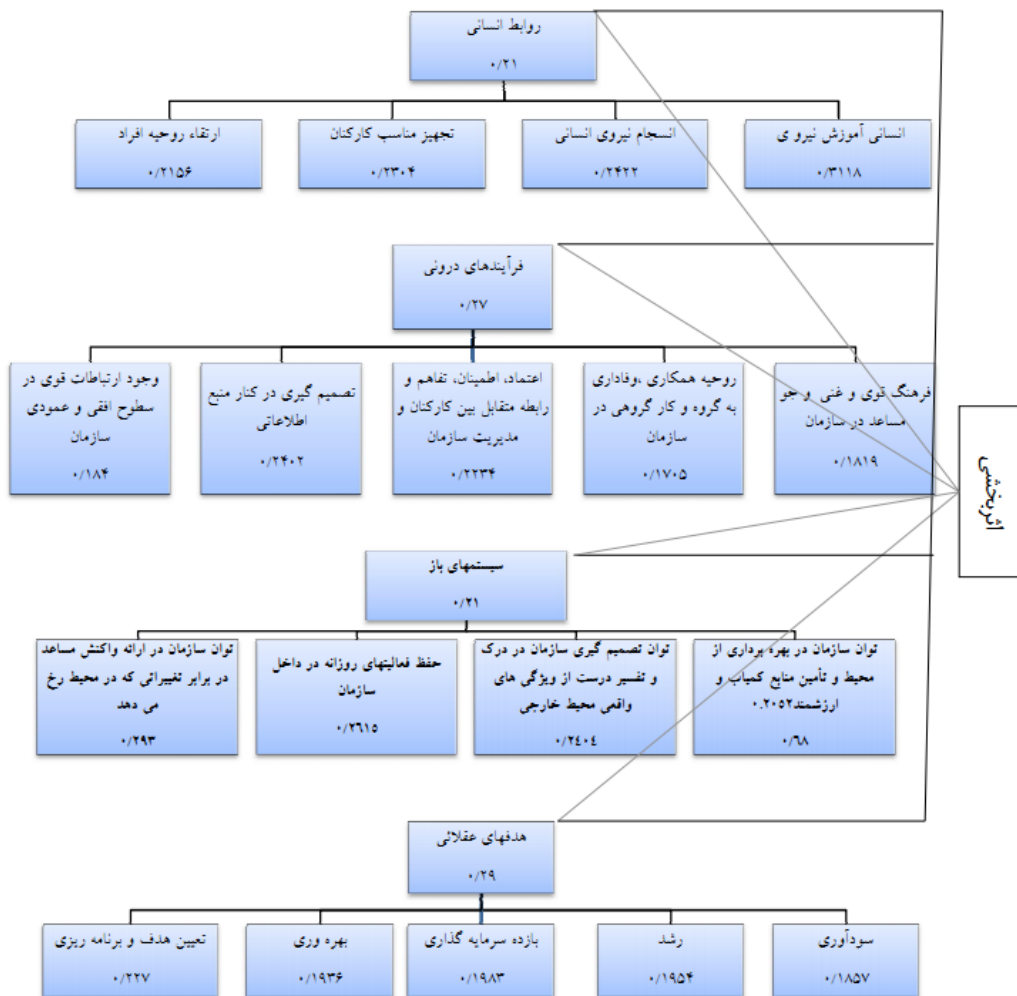
:

: (

| | | | |
|---|---|---|---|
| / | / | / | / |
| / | / | / | / |
| / | / | / | / |
| / | / | / | / |

:

| | | | |
|---|---|---|---|
| / | / | / | / |
| / | / | / | / |
| / | / | / | / |
| / | / | / | / |
| / | / | / | / |
| / | / | / | / |
| / | / | / | / |
| / | / | / | / |



:

:

» (

» «

« « »

(

»

« »

» «

« ()

((

»

« « » «

» « » «

« » «

«

:

:

« »

(

(

« » «

«

(

(

)

« »

(»

»

«

:

:

» « »

«

(» (

« » «

«

« » « » «

(

« »

(»

» «

«

(

« »

- (
 _____.()
 _____ (
- (
 _____.()
 _____ :
- _____.() .[...] (
- _____ : _____ (
- (
 []
- (
 (
- (
- (
- 13) Adapted From John P. Campbell, «On the Nature of Organizational Effectiveness», in P. S. Goodman, J. M. Penning, and Associates, eds., New Perspective on Organizational Effectiveness (San Francisco, Jossey-Bass, 1977), PP. 36-41. _____.() (
- 14) Beer, Michael, (1994), Note on Organizational Effectiveness, Harvard Business School, University of Virginia Darden School, Joseph Harder, 1999. _____.() (
- 15) Broubacher, J. S. (1983). On the Philosophy of Higher Education. San Francisco Care, M. and Hanney, S., Performance Indicators, Oxford: Pergamon press, 1992. _____.() (
- 16) Cameron, K. «Evaluating Organizational Effectiveness in Organized Anarchies», Presented at 1979 Meeting of the Academy of Management. _____.() (
- 17) Goodman, Paul, Robert S. Atkin and F. David Schoorman., «on the Demise of organizational Effectiveness Studies», in K. S. Cameron and D. A. Whetten (eds.), Organizational Effectiveness; A Comparison of Multiple Models, Academic Press, New York, 1983, PP. 163-183. _____.() (
- 18) Imam Ali_nahjul balagha, Tra. syed Ali Reza, Qum, Ansarian publication, Vol, 1. 2. 1988.

- 19) Lawrence P. K. and Lorsch J. W. Organizaion and Environment ,H.B. R. ,Division of Research ,Boston 1967.
 - 20) Lewin Y. Arie and Minton W. John,Determining Organizational Effeciveness,Management Science,May 1986,P518.
 - 21) Pennings,J. M. and Paul S,Goodman. , «Toward a Workable Framework, «in P. S. Goodman & J. M. Pennings (eds),New Perspectives on Organizational Effectiveness,Jossey,Bass,San Fransisco ,1977,PP. 146-184.
 - 22) Quinn & Rohrbaugh , A Spatial Model of Effectiveness Critria,Management Science ,Vol. 29,No,3. March 1983,P. 370.
 - 23) Quinn E. Robert and Mc Grath R. M «Moving Beyond the Single Soloution Perspective ,The Competing Value Approach as a Diagnostoc Tool «,Journal of Applied Behavioral Science 1982.
 - 24) Robbins P. Stephen. ,Organization Theory,Structure ,Design and Application ,Prentice-Hall,1990,P. 4-8
 - 25) Scott,W. R. «Effectiveness of Organizational Effeciveness Studies «,in P. S. Goodman and J. M. Pennings (eds),New Pespectives on Organizational Effectiveness,Josy Bass ,San Francisco,1977,PP. 73-74.
 - 26) Seashore,S. E. «Assessing Organizational Reference to Member Needs «,Paper Presented of the 1979,Meetings of the Academy of Management.
- Steers,Richard M. , «Problems in Measurment of Organizational Effectiveness «,Admin,Sci,Quart,20(1975),PP. 546-558.

¹Efficiency

²Effectiveness

³Robert Quinn and John Rohr baugh

⁴Competing values approach

⁵Focus

⁶Structure

