

---

/ /

---

// : |  
// :

( ):

( )

---

(Platonova 2008, 65) .

(Davies 2000, 111) .

( ) .

( ) .

( : )

---

).

( ( )

(: )

).

(:

)  
( )

(

( )

).

(

( )

---

)  
( ( )  
( )

( )

).

(

( ) ( )

:

(

(

(

---

( )

:

\_\_\_\_\_ (

:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

: \_\_\_\_\_  
).  
(

)  
( : \_\_\_\_\_

: \_\_\_\_\_

(: )).

).  
(

( ) )).  
(

«

---

( )

»

( )

«

»

«

( )

»

«

(N= )

)

(

( )

:

)

(

)

).

(

(

)

(

...

:( )

		/			
		/			
/		/			
/		/			
/		/			
/		/			
/		/			
/		/			
/		/			
.					
		/			
/		/			
/		/			
		/			
/		/			
/		/			
/		/			
/		/			
/		/			



: ( )

r	P	r	P	r	P		
/	/	/	/	/	/		
/	/	/	/	/	/		
/	P < /	/	P < /	/	P < /		
/	P < /	/	P < /	/	P < /		
/	P < /	/	P < /	/	P < /		
/	P < /	/	P < /	/	P < /		
/	P < /	/	P < /	/	P < /		
/	/	/	/	/	/		
/	P < /	/	/	/	/		
/	P < /	/	P < /	/	P < /		

( )

( ) ( )  
( )

( )

SPSS

)  
t ) ( )  
(

t

t

(r= / )

(r= / ). (r= / )  
 ( / ) ( / )  
 ( / )  
 ( ) .(t= / )

( / )  
 ( / )  
 (t= / ) .

( )  
 ( )  
 ) ( )  
 (Kent&Andrew 2005) ( :  
 (Gifford 2004)  
 (Denison 2005)

»  
 . « » «  
 « »  
 » « » « »  
 « » «

( )  
 ( )  
 ( ) « »  
 « » « »

( )  
 ( )

---

«        » «        » «        »

Forte ) .

(    )

(berry 1995, 63

(    )

(        )

(    )

(    )    (    )    (    )

(    )

(    )

: ( )

						t				
						t	P			
/	/	/	/	/	/	/	/			
/	/	/	/	/	/	/	/			
/	/	/	/	/	/	/	P</			
/	/	/	/	/	/	/	P</			
/	/	/	/	/	/	/	P</			
/	/	/	/	/	/	/	P</			
/	/	/	/	/	/	/	/			
/	/	/	/	/	/	/	P</			
/	/	/	/	/	/	/	P</			
/	/	/	/	/	/	/	</			

---

《 》 《 》 《 》 《 》

( )

( )

《 》 《 》 《 》

《 》

)

) (

) (

).(

(

						t				
						t	P			
/	/	/	/	/	/	/	P</			
/	/	/	/	/	/	/	/			
/	/	/	/	/	/	/	/			
/	/	/	/	/	/	/	/			
/	/	/	/	/	/	/	P</			
/	/	/	/	/	/	/	P</			
/	/	/	/	/	/	/	P</			

:

---

)

(







- 
- organizational change? "International Institute for Management Development, Chapter 2: 14-31.
- 31)Fitz-enz, J. (2006). The Rol of human capital. New York: American Management Association , p298.
- 32)Forte berry, J. (1995). An inquiry in to organizational culture of American hospitals: The role of hospital control in the development and maintenance of organizational culture ". Dissertation Abstract, Mississippi College. University Of Mississippi.
- 33)Gifford, B.D. (2004). The Relation Ship Between Hospital Unit Culture and Nurses, "Quality Of Work Life ". Journal Of Health Care Management, 2002, 47(1):13-20.
- 34)Kotter. P. & Heskett.J. "Corporate and performance, .U.S.A, Medical care, 32(5): 508-525.
- 35)Platonova,E.A. (2008). The Relationship among Human Recourses Management, Organization Culture, and Organization Performance. University of Birmingham, Alabama: 65-78.
- 36)Sue. Hi. (2002). Embedding ergonomics in hospital. Applied Ergonomics, 32(1):61-69.
- Yoon.H. & Aramogoan.V.. (2006) Influence Organization Culture on Organization Commitment. Science University of Malaysia.