

مطالعه‌ی مقایسه‌ای «رابطه سرمایه اجتماعی معلمان با رضایت شغلی و
تعهد سازمانی معلمان» در بین معلمان رسمی و حق‌التدریس در شهر

مراغه سال تحصیلی ۱۳۸۸-۸۹

دکتر سیروس فخرایی - مهدی اسدی

چکیده

این تحقیق با هدف شناخت رابطه‌ی سرمایه اجتماعی با رضایت شغلی و تعهد سازمانی بین دو گروه از معلمان رسمی و حق‌التدریس به صورت مقایسه-ای انجام گرفت. سرمایه اجتماعی و رضایت‌مندی شغلی و تعهد سازمانی معلمان می‌توانند از عوامل بسیار مهم در امر توسعه و رفاه اجتماعی باشند. این مطالعه با روش پیمایشی انجام گرفته، و در آن از ابزار پرسشنامه استفاده شده است. حجم نمونه شامل ۲۵۰ نفر از معلمان رسمی و حق‌التدریس مراغه در سال تحصیلی ۸۸-۸۹ به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده و نمونه‌گیری طبقه‌ای انتخاب شده‌اند. متغیر مستقل این تحقیق سرمایه اجتماعی و ابعاد آن، و متغیرهای وابسته رضایت شغلی و تعهد سازمانی است که نتایج به دست آمده رابطه‌ی معناداری بین آنها نشان می‌دهد.

واژگان کلیدی: سرمایه اجتماعی، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، معلمان رسمی و

حق‌التدریس، مطالعه مقایسه‌ای.